

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
ГБОУ АО КШИ «Архангельский
морской кадетский корпус»,
протокол от «02» марта 2015 года № 2
(с учетом мотивированного мнения представителя
ППО, протокол от 27.11.2014 № 20)

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
ГБОУ АО КШИ «Архангельский
морской кадетский корпус»
от «02» марта 2015 года
№ 32/3-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» на основании Устава государственного бюджетного образовательного учреждения Архангельской области кадетской школы-интерната «Архангельский морской кадетский корпус имени Адмирала Флота Советского Союза Н.Г. Кузнецова» (далее Корпус).

1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность Общего собрания работников, являющегося коллегиальным органом управления Корпуса.

1.3. В своей деятельности собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным и местным законодательством в области образования, социальной защиты и труда, настоящим Положением.

2. Иные положения

2.1. Общее собрание работников состоит и формируется из всех работников, работающих в Корпус по основному месту работы.

2.2. Общее собрание работников действует бессрочно.

2.3. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом в календарном году заседании Общего собрания работников избирается его председатель и секретарь.

2.4. Общее собрание работников вправе принимать решения, если в работе участвует более половины сотрудников, для которых является основным местом работы.

2.5. Решения Общего собрания работников принимаются простым открытым голосованием, большинством голосов присутствующих на собрании

работников.

2.6. На заседаниях Общего собрания работников ведется протокол. Протокол подписывается председателем и секретарем и хранится в архиве Корпуса.

2.7. К компетенции Общего собрания работников относится:

- принятие коллективного договора;
- делегирование представителей работников для ведения коллективных переговоров с директором по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- заслушивание ежегодного отчета комиссии по ведению коллективных переговоров и директора о выполнении коллективного договора;
- выдвижение коллективных требований работников и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- определяет приоритетные направления деятельности учреждения;
- принимает Устав учреждения, изменения и дополнения, вносимые в него;
- создает постоянные или временные комиссии по различным направлениям деятельности, определяет их полномочия;
- обсуждает и принимает коллективный договор, Правила внутреннего распорядка;
- определяет численность комиссии по трудовым спорам и сроки её полномочий, избирает её членов;
- выдвигает коллективные требования работников учреждения и избирает полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора.